

中国水利企业协会文件

中水企〔2025〕6号

中国水利企业协会关于印发《2024年工作报告和2025年工作要点》的通知

各会员单位：

《中国水利企业协会2024年工作报告和2025年工作要点》经第七届常务理事会第九次会议审议通过，现予以印发。



中国水利企业协会 2024 年工作报告和 2025 年工作重点

2024 年，是习近平总书记发表保障国家水安全重要讲话 10 周年，是完成“十四五”规划任务的关键之年，也是协会第七届理事会工作的开局之年。协会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，紧密围绕 2024 年全国水利工作会议确定的水利高质量发展目标任务和重点工作，统筹兼顾，主动积极作为，坚持改革创新，坚持提高服务能力，在协会领导班子的带领下，各项工作在高质量发展轨道上取得新成绩。

一、2024 年工作总结

（一）加强党建把握方向，政治引领作用切实发挥

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，坚持深入学习贯彻落实习近平总书记关于治水、关于社会工作重要论述和中央社会工作会议精神，严格执行落实中央社会工作部和全国性行业协会商会党委各项工作任务要求，加强组织领导，统筹推进落实。深入推进党支部标准化规范化建设，强化协会领导班子自身建设，继续加强党对协会的全面领导。认真开展党纪学习教育活动，进一步加强党员教育管理和党员干部队伍建设，党员队伍党纪意识充分提升，担

当干事精神更加振奋。充分发挥党组织在协会重大事项决策中的政治核心作用，坚定不移拥护“两个确立”，做到“两个维护”，努力营造良好政治生态和发展环境。以“三会一课”为主要载体强化政治理论学习，专题学习《习近平关于治水论述摘编》。紧密结合水利实际以及协会职能职责，切实将强化政治理论学习、加强调查研究、落实“四个服务”有机融合，一体推进，在加强内部治理、提升服务水平、创新业务活动等重点领域找准党建融入着力点，以高质量党建引领高质量发展，明确协会进一步深化改革、更好助力实现水利和水利企业高质量发展的战略规划和实施路线。

（二）服务大局构筑平台，行业影响能力明显提升

一是围绕水利高质量发展深入调研建言献策。为充分反映水利企业在推动水利高质量发展中的意见建议，按照水利部要求，受部办公厅委托从参与水利工程建设、水利投融资、节水、数字孪生水利等领域，兼顾企业性质、企业规模，选取了 17 家代表性水利企业开展书面调研，梳理企业反馈具体意见建议共 200 条，经过认真分析总结，提炼归纳为 4 个方面 37 条建议，向水利部建言献策，内容覆盖了国家水网建设、数字孪生水利建设、水利科技创新体系与能力建设、水资源节约集约利用、农村供水能力与保障水平、水利投融资创新、水利人才培养等方面，材料报水利部办公厅，在 2025 年全国水利工作会议报告起草中统筹吸收有关意见建议。为深入了解当前国债水利项目施工建设情况和水利施

工企业生产经营情况，助力解决企业共性难点、堵点、痛点问题，更好提升水利工程建设速度、质量、效益，协会赴湖北、湖南两省深入 20 家施工企业调研，并与湖北省水利水电行业协会、湖南省水利工程协会联合召开水利施工企业生产经营座谈会，形成《当前国债水利项目施工建设情况及水利施工企业生产经营情况的调研报告》，报水利部规划计划司、水利工程建设司和监督司。

二是围绕重大水利工程标杆建设提供服务支撑。按照水利部党组的部署要求，围绕把黄河古贤工程打造成黄河流域生态保护和高质量发展的新时代标杆工程、民生工程的目标，联合水利部发展研究中心，借鉴典型重大工程建设管理做法经验，结合古贤工程特点，将古贤工程打造为质量工程、绿色工程、安全工程、廉洁工程“四大工程”，具体从管理、质量、安全、智慧、生态、文化、党建、廉洁、民生、融合发展等十方面着手，提出了“十方面标杆”建设的目标、任务和实施安排，并提出相关保障性措施建议，为古贤水利枢纽建设和运营管理“四大工程、十方面标杆”创建提供政策和技术支撑。

三是围绕国家水网重大战略实施成立水网分会。为深入贯彻落实《国家水网建设规划纲要》，服务国家江河战略的实施，支撑国家水网建设与运行，12 月 12 日，协会成立水网分会，中国南水北调集团有限公司为会长单位。成立水网分会是协会开拓服务领域，助力水利高质量发展的具体体现。水网分

会将秉承“服务国家水网战略实施”的初心，以“共绘中华民族治水世纪画卷”为使命，深度服务于国家水网重大战略，积极调动会员单位资源和积极性，搭建水网行业交流合作桥梁，为国家水网建设注入新动力，努力为保障国家水安全、实现国家水网高质量发展做出贡献。

四是打造企业发展论坛，构筑水利产学研交流平台。以“改革创新引领水利企业高质量发展”为主题，在青岛成功举办 2024 水利企业发展论坛。论坛致力搭建水利产学研综合交流平台，全力助推水利企业高质量新发展。水利部及相关部委、青岛市人民政府、山东省水利厅有关领导和专家，水利及相关行业高校、研究机构和技术开发应用单位、水利行业组织、水利企业的 1000 余名嘉宾和代表参加论坛。论坛期间还平行举办贯彻党的二十届三中全会精神座谈会和水利计量、数字孪生水利、水生态环境、节水等 4 个分论坛。本次论坛是协会历史上举办的规模最大的一次交流活动，搭建了政府与企业之间的桥梁、搭建了企业共享平台，促进了企业之间的交流互鉴，为引导水利企业全面深化自身改革，发展和应用新质生产力，应对新挑战、解决新问题，推进产学研用深度融合，发挥了很好的交流合作沟通作用，有效增强了企业对水利事业高质量发展的信心，也进一步增强了协会会员企业的凝聚力。同时，积极参与国际交流。作为中欧水资源交流平台商务合作中方组织单位，参加中欧水资源交流平台第十次年度高层对话会，组织 10 家行业代表性企业

参加了亚欧水安全技术交流暨中欧水资源交流平台 2024 年度商务交流会。

五是务实组织行业座谈，创建行业合作服务新机制。在广东潮州组织召开水利行业组织座谈会，全国 21 个省级水利行业协会交流分享了服务政府、社会、行业及会员的典型经验做法，总结了需要持续改进的问题及不足，并对加强业务合作、支持民营企业发展、助推水利工程建设安全生产“六项机制”及安责险实施等提出了意见建议。组织水利行业组织座谈会是对标对表《民政部办公厅关于开展全国性行业协会商会服务高质量发展专项行动的通知》关于十个“一批”重点任务的一次实践探索，是创建行业合作服务新机制的有效尝试。

（三）巩固基础多头并进，行业服务能力不断增强

一是高标准实举措，支撑提升行业安全生产水平。协助水利部推进水利安全生产标准化建设，完成2批次共计143家申请单位评审定级，公告标准化等级单位90家；完成3批次281家标准化等级单位的期满延期审核，公告延期单位135家（113家审核中）；完成第五批标准化动态管理，实施黄牌警示4家单位、撤销证书1家单位；完成标准化单位年度自评报告审核800余家；完成勘测设计单位、监理单位、水文监测单位、后勤保障等4类新领域单位标准化建设指导手册的出版发行。指导支持西藏自治区水利安全生产标准化工作。全国水利安全生产月期间，举办“水利安全生产公益讲座”网

络直播课，超10万人参加了线上培训学习。承办《水安将军》趣味知识竞赛活动，9567家单位共80.58万人参赛，累计答题次数达11025万余次，参赛单位数量和参赛人数与去年相比再创新高，实现了水利系统单位及人员横向纵向的全覆盖。

二是协助行业管理，扎实推进行业诚信体系建设。规范组织水利部委托的水利建设市场主体（机械制造单位）信用评价。协助修订《水利建设市场主体信用信息管理办法》。严格做好水利机械制造单位信用评价动态监管。大力推进节水与水处理、智慧水利等重要市场主体信用评价体系建设工作。组织完成水利机械制造、节水与水处理、智慧水利三类信用评价142家，公告信用等级106家。

三是推动行业自律，稳步加强团体标准体系建设。进一步健全团体标准立项、编制、审查、发布工作机制。召开立项审查会和技术审查会12次，立项团体标准1个，发布实施团体标准11个，涵盖水利工程建设、智慧水利、水利安全生产管理和服务等众多领域，吸引146家单位参加。接受水利部国科司团体标准检查，完成对2021年发布实施的9项团体标准应用成效情况的评估。落实国标委《团体标准组织综合绩效评价指标体系》通知要求，对照各项评价指标，启动团体标准自评工作。完善团体标准制度建设，制订《中国水利企业协会推进团体标准优质发展五年行动规划》及相关办法和细则。

四是锚定市场需求，拓展升级行业培训咨询服务。全年策划并组织开培训咨询活动 60 余次，累计服务水利企业 2000 余家，服务水利相关从业人员 40000 余人。组织“安管人员”培训活动 14 次，服务水利企业 173 家，培训人员 4000 余人。联合地方水利行业组织策划设计水利安全生产风险管控“六项机制”、水利工程建设安全生产责任保险、安全生产管理提升等专题培训班 13 期，服务企业 1000 余家，培训人数 2759 人。开展水利水电工程施工现场管理人员培训考核，培训 1000 余家单位的施工现场管理人员 27425 人。开展安全管理提升定制培训，完成重点水利工程安全生产定制培训 425 人。持续援助西藏地区教育培训，举办西藏水利水电工程施工企业“安管人员”、水利水电工程施工现场管理人员培训班 12 次，培训 400 余家企业 6700 余人。围绕重大水利工程项目开展安全管理提升咨询技术服务。组织完成《海委安全生产作业行为创新管理试点项目》建设。

五是推进质量管理，精心开展质量小组竞赛活动。牢牢抓住“高质量发展”和“新发展理念”主线，抓住质量是企业生命线，创新质量管理小组推进方式，拓宽活动推进渠道。2024 年受理 17 个省（自治区、直辖市）136 家水利企事业单位的成果 528 个，发布优秀成果 407 个，其中一等成果 105 个，二等成果 211 个，三等成果 91 个，有效提高了水利职工参与企业质量管理的意识和能力，弘扬了水利人“工匠精神”。

六是注重项目管理，规范组织施工项目经理评价。在总结 2022、2023 年水利水电施工项目经理评价工作经验的基础上，组织召开评价工作专家研讨会，精益求精，继续优化完善评价申报及评审实施细则。通过推荐和自主申报，共收到来自 20 个省（自治区、直辖市）127 家企业的 359 名项目经理申报材料。经 6 个专家组 36 名专家评价和评委会会议审定，最终确定 257 名项目经理获得评级，其中 A 级 47 名、B 级 120 名、C 级 90 名。

七是坚持正向引导，严格开展评优推优相关工作。组织修订《国家优质工程奖实体质量核查要点（水利工程）》，将水利工程专业从水运专业中分离出来，进一步科学规范了国家优质工程奖评比。鼓励和支持水利企业创优评优、以优促建，加强与关联协会和政府机构沟通，积极推荐优秀会员企业参与国家级奖项评选。2024 年推荐会员企业及其从业人员在工程建设科学技术奖、工程建设诚信典型企业、工程建设诚信企业家、工程建设诚信项目经理、科技专家等 9 类评选（评价）项目上获荣誉 35 个，有效提升了会员企业的行业知名度、影响力和竞争力，很好发挥了协会的正向引导作用。

（四）修炼内功质效并重，组织管理能力日臻强化

一是完成换届工作，有效凝聚各方工作合力。2024 年 1 月，协会召开第七次会员代表大会，选举产生了第七届理事会、常务理事会、监事会和新一届领导班子，明确了协会今后五年服务水利高质量发展的战略规划、主要目标和实施路

线。2024年5月完成党支部换届，实现了党组织和协会领导班子“双向进入，交叉任职”，进一步加强了基层党组织的建设和战斗堡垒作用。换届完成了新老交接，协会法人治理结构清晰、权责分明、监督机制健全，凝聚力、战斗力、创新力、执行力，保障力、服务力进一步增强。

二是健全组织体系，提升人才智库支撑实力。为了给协会高质量服务提供高水平智力支撑，2024年9月协会成立专家委员会，委员37名。成立专家委员会是协会完善组织体系、提升专业实力的一项重要成果，是凝聚专家智库力量服务水利高质量发展，促进协会各项业务精进的一项重要举措。专家委员会成立将为协会业务开展和创新提供强有力的人才支撑和智力保障。发挥好专家委员会的优势和作用，必将为协会发展带来新局面。

三是加强内部建设，保障工作有条不紊开展。积极主动与中央社会工作部、水利部、民政部等政府有关部门加强联系，配合做好相关数据统计和信息报送工作40余次。加强制度建设，新制订规章制度14项，修订完善制度15项。加强秘书处队伍建设，各部门主要负责人全面轮岗。加强信息化建设，强化数字赋能，升级会员服务系统，优化培训、论坛、会议线上报名和项目审核功能，开发会议、论坛活动的票据分发功能。加强对外信息发布平台的严格管理。强化工会职能，传达落实上级工会指示，严格工会经费支出，规范开展各项工会活动。启动并建立企业年金。

（五）规范引领管放并举，分会专业职能有效发挥

协会领导班子高度重视分会管理与分会发展，通过对 6 家分会实地调研，了解分会业务开展情况和发展中遇到的困难，要求分会依法依规运行，大力支持分会在专业领域多元化提供支撑服务。2024 年各分会有效发挥了职能作用。

一是节水分会积极拓展并推动节水产业服务认证、绿色生态服务认证等工作。开展全国节水服务企业征集工作，遴选发布第一批节水服务企业推荐名单 151 家；与天津水文水资源管理中心共同组织全国第一期水务经理人培训会，培训人员 150 余人；协助全国节约用水办公室完成关于水效标识、水效领跑者、节水认证、节水产业发展等方面的相关工作；参与完成水利部节水促进中心牵头的《中国节约用水报告》节水认证部分编写；协助水利部综合局完成关于加快发展节水产业的指导意见、关于贯彻落实《国家节水行动方案》等等材料编写；大力宣传《节约用水条例》和节水产业认证。

二是智慧水利分会围绕水利部关于数字孪生有关工作部署，成功举办“2024 智慧水利创新发展论坛”“智慧水利-数字孪生专题研修班”“智慧水利分会 2024 年会”，交流分享数字孪生水利建设工作经验和科技成果。组织数字孪生水利建设情况调研。

三是水环境治理分会以“水环境半月谈”“数智水务”“健康河湖”等专题活动平台为载体开展多种活动。举办分会年会暨北京“23.7”灾后恢复重建研讨会，“智慧引领发展 数

字驱动未来”座谈交流会、“河湖环境综合整治”现场交流会、空天地立体智能水域运维机器人平台技术交流会、管道非开挖修复技术现场观摩交流会、科技创新赋能乡村振兴公益沙龙。联合有关单位举办 2024 年“世界水日”“中国水周”科普宣传活动、灾后水环境重建与提升论坛、水生态环境治理与修复前沿技术交流会。积极拓展水生态环境治理相关技术方面的国际交流。积极促进会员间业务合作。

四是机械分会协助完成 30 家启闭机生产企业的事中事后监督检查工作。完善水利工程启闭机生产企业及产品名录库，增加执法人员库数据模块。推行水工金属结构产品自愿性认证工作。向会员企业发布招投标信息 407 条。

五是脱盐分会积极开展非常规水领域方面的研究、宣传与推广，定期发布脱盐时讯及行业舆情。发布《2022-2023 中国海水淡化年度报告》。与水利部国际经济技术合作交流中心联合倡议组织“莲花公益行动”，向重庆市城口县、丰都县等地 31 所中小学校捐赠净水设备，受益学生 10000 余名。

六是防灾与抢险装备技术分会努力推进防汛抗旱抢险救灾新技术新产品的研制和推广。参与组织召开第三届防汛抗旱抢险新技术、新产品应用研讨与展示会；协助组织召开全国蓄滞洪区建设管理及防洪抢险救援装备技术交流研讨会，共同探讨蓄滞洪区建设管理与发展的最新动态、技术成果和实践经验；前往江西、广东两省开展洪涝灾害新技术新

产品应用情况调研。

（六）定点帮扶助力就业，社会责任履行落实不减

积极落实《水利部定点帮扶城口县 2024 年工作计划》，切实履行扶贫支持单位职责，联合水利部建安中心、中国水利水电勘测设计协会完成城口县水利专业技术培训工作，培训人员 150 余人。积极组织采购和帮助销售城口县扶贫农产品。作为全国高校毕业生水利与生态环保行业就业指导委员会副主任单位，在教育部、水利部指导下，积极履行职责助力行业就业指导，以互带互动实现院校与企业优势互补，组织号召 2000 多家会员企业水积极参加 2024 年重点领域校企供需对接交流活动，为西藏大学生开展水利及相关专业就业前培训 193 人，指导帮助就业 187 人，就业率为 96.89%。

2024 年取得这些成绩实属不易，是协会坚决全面贯彻落实现党的二十大和二十届二中、三中全会精神，紧密围绕 2024 年全国水利工作会议确定的水利高质量发展目标任务和重点工作的结果，是全体职工团结一心，努力奋斗的结果；是各部门主动履职，开拓进取的结果；更是政府、会员企业、各地水利行业组织鼎力支持，良性互动的结果。同时，工作中存在的不足不容忽视，协会信息化水平亟待提高，工作创新意识仍需增强，职工积极性要进一步激发，组织管理模式要继续完善。放眼未来，任重道远。

二、2025 年工作要点

2025 年，协会将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义

主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，紧密围绕 2025 年全国水利工作会议确定的目标任务和重点工作，全面加强党的领导、党的建设，按照协会发展规划纲要（2024--2028）目标要求，坚持为企业和企业家服务宗旨，把服务落到实处细处深处，赋能企业高质量发展，为推进水利高质量发展和中国式现代化做出应有贡献。

（一）继续强化党的建设，更加发挥政治引领作用

强化党的领导、党的建设，牢牢把握高质量发展这个首要任务，实现党建和业务深度融合，充分发挥协会品牌活动优势，着力提升服务质量和水平，更好发挥服务国家当好参谋助手，服务企业促进高质量发展，服务社会参与社会治理，服务群众增进民生福祉的积极作用。

（二）有效推进资源汇集，更加发挥桥梁纽带作用

策划组织好 2025 年水利企业发展大会，致力把论坛打造培育成为宣传水利方针政策，推动科技创新、管理创新，共谋高质量发展的品牌活动。结合贯彻落实水利投融资改革推进会精神，组织召开省级水利投融资企业经营管理座谈会。继续加强与企业和行业组织交流，组织好水利水电施工企业经验交流会和水利行业组织座谈交流活动。继续发挥协会作为中欧水资源交流平台商务合作中方组织单位作用，组织水利企业开展卓有成效的交流合作。

（三）抓实落细履职尽责，更加发挥服务行业作用

继续推动安全生产标准化建设工作，提升水利生产经营单位安全生产水平。继续扎实开展水利机械制造、节水、智慧水利三类企业信用评价，研究开展水利安全生产技术服务机构能力评价工作。继续规范组织团体标准立项发布，坚持需求导向，提升团体标准组织能力。科学谋划培训咨询评价服务，研究开展灌排企业能力评价工作。做好质量小组竞赛活动，推进质量小组成果推广转化。规范项目经理评价工作，推动评价结果应用。

（四）深入开展调查研究，更加发挥建言引导作用

深入贯彻落实大兴调查研究之风，把调查研究作为抓好贯彻落实、履行协会职能的必由之路，综合运用多种手段，采用分区域、分类别、分专题等多种方式，开展企业转型升级、生产经营管理、水网建设运行、数字孪生水利等方面的调研，促进调研成果切实转化为服务政府、服务企业的务实举措和实际成效。积极开展评优推优，鼓励、支持企业创优，发挥协会的正向引导作用。

（五）稳步加强内部建设，更加发挥综合保障作用

提升协会工作质量，提高秘书处办文、办会、办事规范化水平。加强专家委员会运行保障，保证专业作用有效发挥。加强对信息化建设工作相关问题研究。完善人力资源管理制度。调整完善财务管理制度，做好财务核算工作。严格章程管理，加强理事会凝聚力。做好全国性社会组织等级评估工作。严格网站、公众号等对外平台的运行管理。加强工会职

能建设。

（六）加强业务指导监督，更加发挥分会专业作用

加强对分会业务活动的指导和监督，大力支持分会规范有序开展 2025 年专业服务。水网分会要充分发挥平台优势和独特服务资源，尽快在服务国家水网战略上做出成绩。节水分会要积极配合完成上级单位督办事项等工作任务，配合市场拓展服务认证领域做好技术业务支撑工作，编制节水产业认证相关标准。智慧水利分会积极构建智慧水利（务）创新平台，打造智慧水利知名品牌论坛，制定团体标准规范，开展智慧水利信用评价与技术调研。水环境治理分会继续针对水环境治理核心技术、成果、经验和业务举办形式多样、内容丰富且更有影响力的专业活动。机械分会要组织行业专家修订水利工程启闭机事中事后监管实施方案，高质量完成年度水利工程启闭机事中事后监督检查。脱盐分会调研提出促进非常规水源开发利用发展的建议和规划，组织标准编制，举办脱盐膜技术应用研讨会，定期发布“脱盐行业信息”。防灾与抢险装备技术分会组织召开第四届防汛抗旱抢险新技术、新产品应用研讨会，组织防灾抢险技术和产品团体标准编制，加强科普宣传和企业技术产品推介。